



Methodenkoffer

10 Fragen zur Erkundung von Organisationskulturen

1. Was muss eine Person wissen, die hier neu reinkommt, um gut klarzukommen? Was sind Eure wichtigsten **informellen Verkehrsregeln**? Was wäre ein großer Fauxpas?
2. Was sind die wichtigsten Momente in Eurer **Geschichte**? (Gründungsmoment, Krisen, Turningpoints). Welche Bedeutung haben sie heute?
3. Was **feiert** Ihr an Euch? Was könnt Ihr richtig gut? Worauf seid Ihr stolz?
4. Wenn Du für die Organisation ein T-Shirt entwerfen würdest, was wäre da drauf? Was sind **Motiv und Motto**?
5. Was sind Eure drei **Liebingsprobleme** und was ist Dein Beitrag dazu, dass es sie gibt?
6. Was ist ein typisches **Dilemma** für Euch? Wo seid Ihr zwischen Ansprüchen gefangen? Wie geht Ihr damit um?
7. Was ist eine **typische Situation**, wenn ... ein Projekt erfolgreich abgeschlossen wurde? jemand einen folgenreichen Fehler gemacht hat? zwei Kolleg*innen einen Konflikt haben? es Mittagspause ist? jemand Geburtstag hat?
8. Wie findet bei Euch **Führung** statt? Wie entscheidet Ihr die großen Dinge und die kleinen Dinge? Welche Art von Verantwortungsübernahme findet statt?
9. Wie geht Ihr als Team mit **Belastung** um? Welche Ansprüche und Erwartungen an Leistung und Einsatz gibt es? Welche Räume für Regeneration und Selbstfürsorge?
10. Wie navigiert Ihr den Raum zwischen **Privat - Persönlich - Professionell**? Was wäre eine Angelegenheit, die man nicht mehr ins Team tragen könnte?

Und: Welche Frage habe ich noch nicht gestellt, um zu verstehen, wie es hier läuft?