

# Suchfragen für Leadership Grundsätze

- Menschenbild - Auf welche "Art" Menschen treffe ich? Wer sind die Menschen, die ich "führen" soll? Womit rechne ich?
- Hüter welcher Güter? - Als Führungsperson ist es sinnvoll, wenn ich weiß, was mir wichtig ist, wofür ich einstehe, welche Werte mich leiten. Darüber sollte ich mir im Klaren sein.
- Beziehungsgestaltung - Welches Verhältnis will ich zu den Kolleg:innen haben? Und wie gestalten wir das Verhältnis zwischen der Sachebene und Beziehungsebene?
- Loyalitätskonflikte - Wie verhalte ich mich, wenn es widerstreitende Interessen gibt? Welche Erfahrungen habe ich im Umgang mit Dilemmata?
- Organisationsgrundsätze - Nach welchen Prinzipien/ Grundsätzen wollen wir Verantwortungsaufgaben und Entscheidungskompetenzen delegieren?
- Entscheidungskultur und Umgang mit Macht - Nach welchen Grundsätzen sollen Entscheidungen getroffen werden? Wie soll Partizipation gestaltet werden?
- Verabredungen - Wie werden diese von wem getroffen? Wieviele individuelle Vereinbarungen sind möglich und sinnvoll? Wieviel "da gilt für alle das selbe" ist nötig? Wie werden Ausnahmen transparent gemacht? Wie erhalten wir Besprechbarkeit?
- "Schlecht-Wetter-Prinzipien" - Worauf wollen wir achten, wenn es Anzeichen für Konflikte gibt? Nach welchen Grundsätzen wollen wir Konflikte bearbeiten? Nach welchen Prinzipien richte ich mich, wenn Beschwerden oder Gerüchte (z.B. über Teammitglieder) in Umlauf kommen?