



**SOCIUS**

Organisationsberatung  
gemeinnützige GmbH

**Fortbildung: Gemeinnützige  
Organisationen entwickeln!**



Lernwerkstatt  
in Sommer



Fortbildung:

## **Gemeinnützige Organisationen entwickeln!**

Eine Lernwerkstatt für  
interne Entwickler/innen und externe Prozessbegleiter/innen

### **Einblicke in die Praxis der Veränderung**

Gemeinnützige Organisationen ticken anders und entwickeln sich speziell: Ihr Sinnüberschuss macht sie kulturell träge und zugleich energetisch reich; die typischen Anspruchskonflikte ihrer Bezugsgruppen hemmen sie, aber befeuern auch ihre Entwicklung; ihre häufige Unterernährung macht sie labil und zugleich erfindereich...

SOCIUS bietet mit dieser Fortbildung Einblicke in die Begleitung von Veränderungsprozessen gemeinnütziger Strukturen. Fälle aus der Beratungspraxis werden vor dem Hintergrund von System- und Gestaltungsansätzen reflektiert und das Handwerkszeug der Prozessberatung wiederum auf den Arbeitskontext der Teilnehmenden bezogen.

Die drei Module der Fortbildung orientieren sich an den Gestaltungsfeldern (Organisations-)Kultur, Struktur und Strategie. Zu jedem Feld werden Diagnose- und Interventionsmöglichkeiten vorgestellt und anhand von Prozessverläufen und Fallarbeit kontextualisiert.

Die Fortbildung eignet sich für Menschen, die Organisationen von innen heraus als Leiter/innen oder „Change Agents“ verändern wollen und für externe Berater/innen, die ihr Handlungsrepertoire reflektieren und erweitern wollen. Dabei wird auch eine interne Netzworfbildung gefördert. So bleiben oft Teilnehmer/innen aus den vorhergehenden Kursen untereinander noch in Kontakt. Nicht selten ergeben sich auch dauerhafte Arbeitskontakte im SOCIUS Umfeld.

Die Fortbildung wird von Nicola Kriesel und Andreas Knoth geleitet.

Modul 1

## Kultur

### Mit dem Wesen der Organisation in Kontakt treten



Kulturanalyse und Ansätze der Kulturentwicklung  
Gruppendynamik und Gruppenprozess-Analyse  
Organisationsdynamik / Entwicklungsphasen der Organisation  
Biografie-Arbeit als Werkzeug der Teamentwicklung  
Modell der Prozessbegleitung in der OE  
Einführung in den Ansatz der Gestaltberatung

**Lässt sich Kultur managen?** Wie wird ein lose Gruppe zum starken Team? Was passiert mit Organisationen, wenn ihre Pioniere aus der Mitte treten? (und was, wenn nicht?) Wie schlägt sich die Entwicklung von Systemen in biografischen Entwicklungen nieder? In welchen Schritten läuft ein klassischer OE Prozess ab (wenn es einen gibt)? Was bedeutet der alte Gestalt-Satz: Kontakt ist Begegnung an der Grenze?

Modul 2

## Struktur

### Die Aufbau- und Ablauforganisation gestalten



Analyse formeller und informeller Strukturen anhand systemischer Visualisierungen  
Entwicklung effektiver Arbeits- und Koordinationsprozesse  
Lösungsorientierte Fragetechniken  
Rang und Rolle: Reflexion von Führungs- und Beratungsrollen  
Umgang mit Emotionen und Widerstand: Konfliktarbeit in Veränderungsprozessen  
Einführung in den Systemischen Beratungsansatz

**Was tun, wenn** formale und informelle Strukturen auseinanderklaffen? Welche Alternativen gibt es zur Prozessoptimierung? Wie werden gute Fragen zu hilfreichen Interventionen? Wie können Menschen in neuen Rollen und Anforderungen unterstützt werden? Auf welchem psychischen Boden fällt Veränderung? Was bedeutet es, Widerstand als Energiequelle zu nutzen? Und schließlich: Muss man als Systemiker wirklich immer distanziert sein?

zwischen den Modulen

## Intervision...

... auch „kollegiale Beratung“ genannt, ist integraler Bestandteil der Fortbildung. Selbstverantwortlich organisieren je drei bis vier Teilnehmer/innen einen halben Tag gemeinsamer, strukturierter Beratung über die Veränderungsprozesse in den eigenen Organisationen und zu individuellen Fragestellungen.

Am Ende der Fortbildung hat jede/r Teilnehmer/in aus eigenem Erleben erfahren, welche Veränderungsgeschwindigkeit für die eigene Organisation und für ihn/sie selbst realistisch ist. Für den weiteren Entwicklungsprozess ist daneben ein nützlicher und übersichtlicher „Methodenkoffer“ gepackt, der zum Einsatz im Arbeitsprozess einlädt.

Modul 3

## Strategie

### Die Aushandlung von Visionen und Zielen begleiten

Wirkungsorientierung in der Strategiearbeit  
Wertschätzende Erkundung: der Appreciative Inquiry Ansatz  
Moderation von Entwicklungs- und Entscheidungsprozessen  
Collective Impact, Bündnis- und Netzwerkstrategien  
Einführung in die Idee von Emergenz und Selbstorganisation

**Sollte man** introvertierte Organisationen mit ihrer Umwelt konfrontieren? Was leistet eine Theory of Change? Was tun, wenn der Problemfokus das Problem ist? Wie funktioniert kollektive Kreativität? Wie bindet man den Sack zu, wenn alle Optionen auf dem Tisch liegen? Wie entstehen vertrauensvolle Beziehungen in Netzwerken? Lassen sich emergente Prozesse moderieren?



Seminarmethoden

## Der ganze Mensch ist nötig.

Die Fortbildung findet in einer kleinen Gruppe von maximal 14 Teilnehmenden statt und lebt von der möglichst hohen Beteiligung der Einzelnen in Form von intensiver Fallarbeit. Ein Mix aus Impulsreferaten, Arbeitsgruppen, Rollen- und Planspielelementen sowie „bewegenden“ Übungen soll den Arbeitsprozess erleichtern. Die Teilnehmenden sind eingeladen, die je eigenen Arbeitserfahrungen mit einzubringen.



Eingeladen zur

## Teilnahme...

... sind Interessierte, die ihre Fähigkeit verbessern möchten, in gemeinwohlorientierten Organisationen Veränderungen zu initiieren, Widerstände zu verstehen und entsprechende Entwicklungsprozesse zu begleiten. Die Teilnehmenden erhalten am Ende eine Bescheinigung mit Angabe der Lerninhalte.

## Ort

Akademie Haus Sonneck bei Naumburg /Saale. Die Akademie ist ein beschaulicher Ort in alten Fachwerkbauwerken an den Weinhängen direkt über dem Zusammenfluss von Saale & Unstrut, der einen inspirierenden Rahmen für diesen fachlichen und persönlichen Fortbildungsprozess bietet. Vom ICE Bahnhof Naumburg holt die Akademie ab.

Kontakt und

## Anmeldung

Wenn Sie Interesse an der Fortbildung haben, senden Sie uns bitte Ihre Kontaktdaten (und vielleicht einige Zeilen zu Ihrem Hintergrund?) an [knoth@socius.de](mailto:knoth@socius.de). In einem anschließenden Telefonat können wir Ihre Fragen beantworten und bei beidseitig positiver Entscheidung wird die Teilnahme durch schriftliche Anmeldung verbindlich.

## Preise

Die Kosten betragen € 1.800,-  
Für Schnellentschlossene gilt bis zum 31.1.2019 der Frühbuche Preis: € 1.600,-  
Die Module können auch auf Anfrage ausnahmsweise einzeln gebucht werden. Im Fall der Einzelbuchung bitte Kontakt mit uns aufnehmen. Kosten für Unterkunft und Verpflegung entstehen gesondert (ca. 180,- € pro Modul).

## Über SOCIUS

**Diese Fortbildung** basiert auf dem Erfahrungswissen aus den Beratungsprozessen, die die SOCIUS Berater/innen seit 1998 mit gemeinnützigen Organisationen durchgeführt haben. Zu den Kunden zählten große Dachverbände genauso wie kleine Initiativen, Stiftungen oder Organisationen der Entwicklungszusammenarbeit, soziale Einrichtungen ebenso wie Bildungsinstitutionen oder Menschenrechtsgruppen. SOCIUS musste dabei oft komplexe Prozesse in sehr unterschiedlichen Settings bearbeiten. Im Ergebnis ist ein praxisnahes Vorgehen entstanden, das einfach und wirksam von den Akteuren verstanden und oft selbst angewendet werden kann. Dabei möchte SOCIUS als gemeinnützige Organisation die erarbeiteten Ergebnisse für andere gemeinwohlorientierten Berater/innen und Strukturen nutzbar machen und veröffentlicht so z.B. seine Arbeitsblätter als kostenfreie downloads: [www.wissen.socius.de](http://www.wissen.socius.de)

## Termine

**1.-3. April 2019**

**11.-14. Juni 2019 (neu: vier Tage!)**

**12.-14. August 2019**

Jeweils von 11.30 Uhr bis 16.00 Uhr.

## Leitung



**Andreas Knoth**

Jahrgang 1972, Diplom Psychologe, Master of Business Studies, Schwerpunkt Arbeits- und Organisationspsychologie. Bei SOCIUS seit 2003 mit den Schwerpunkten Strategie und Selbstorganisation. Langjährige Arbeitserfahrung bei gemeinnützigen Organisationen und Stiftungen in Deutschland, USA, Südost-Europa und Asien.



**Nicola Kriesel**

Jahrgang 1968, Juristin und Mediatorin. Schwerpunkt in Teamentwicklung, Führungskräfte-coaching und empathiebasierter Prozessbegleitung. Bei SOCIUS seit 2005. Langjährige Arbeitserfahrung in und mit Bildungsorganisationen.

## Ausblick

Ein weiterer Fortbildungsdurchlauf findet ab Herbst 2019 auch wieder in Berlin statt.

Leitung: Christian Baier und Joana Ebbinghaus

Anfrage unter [fortbildung@socius.de](mailto:fortbildung@socius.de)

**SOCIUS  
Organisationsberatung  
gmbH**

Tempelhofer Ufer 21  
10963 Berlin

T +49 +30 40 30 10 2-0  
F +49 +30 40 30 10 2-20  
[www.socius.de](http://www.socius.de)  
[info@socius.de](mailto:info@socius.de)