



SOCIUS

Organisationsberatung
gemeinnützige GmbH

**Fortbildung: Gemeinnützige
Organisationen entwickeln!**

Lernwerkstatt
in Berlin



Fortbildung:

Gemeinnützige Organisationen entwickeln!

Eine Lernwerkstatt für
interne Entwickler/innen und externe Prozessbegleiter/innen

Einblicke in die Praxis der Veränderung

Gemeinnützige Organisationen ticken anders und entwickeln sich speziell: Ihr Sinnüberschuss macht sie kulturell träge und zugleich energetisch reich; die typischen Anspruchskonflikte ihrer Bezugsgruppen hemmen sie, aber befeuern auch ihre Entwicklung; ihre häufige Unterernährung macht sie labil und zugleich erfindereich...

SOCIUS bietet mit dieser Fortbildung Einblicke in die Begleitung von Veränderungsprozessen gemeinnütziger Strukturen. Fälle aus der Beratungspraxis werden vor dem Hintergrund von System- und Gestaltungsansätzen reflektiert und das Handwerkszeug der Prozessberatung wiederum auf den Arbeitskontext der Teilnehmenden bezogen.

Die drei Module der Fortbildung orientieren sich an den Gestaltungsfeldern (Organisations-)Kultur, Struktur und Strategie. Zu jedem Feld werden Diagnose- und Interventionsmöglichkeiten vorgestellt und anhand von Prozessverläufen und Fallarbeit kontextualisiert.

Die Fortbildung eignet sich für Menschen, die Organisationen von innen heraus als Leiter/innen oder „Change Agents“ verändern wollen und für externe Berater/innen, die ihr Handlungsrepertoire reflektieren und erweitern wollen. Dabei wird auch eine interne Netzwerkbildung gefördert. So bleiben oft Teilnehmer/innen aus den vorhergehenden Kursen untereinander noch in Kontakt. Nicht selten ergeben sich auch dauerhafte Arbeitskontakte im SOCIUS Umfeld.

Die Fortbildung wird von Joana Ebbinghaus und Christian Baier geleitet.

Modul 1

Kultur

Mit dem Wesen der Organisation in Kontakt treten



Kulturanalyse und Ansätze der Kulturentwicklung
Gruppendynamik und Gruppenprozess-Analyse
Organisationsdynamik / Entwicklungsphasen der Organisation
Biografie-Arbeit als Werkzeug der Teamentwicklung
Modell der Prozessbegleitung in der OE
Einführung in den Ansatz der Gestaltberatung

Lässt sich Kultur managen? Wie wird ein lose Gruppe zum starken Team? Was passiert mit Organisationen, wenn ihre Pioniere aus der Mitte treten? (und was, wenn nicht?) Wie schlägt sich die Entwicklung von Systemen in biografischen Entwicklungen nieder? In welchen Schritten läuft ein klassischer OE Prozess ab (wenn es einen gibt)? Was bedeutet der alte Gestalt-Satz: Kontakt ist Begegnung an der Grenze?

Modul 2

Struktur

Die Aufbau- und Ablauforganisation gestalten



Analyse formeller und informeller Strukturen anhand systemischer Visualisierungen
Entwicklung effektiver Arbeits- und Koordinationsprozesse
Lösungsorientierte Fragetechniken
Rang und Rolle: Reflexion von Führungs- und Beratungsrollen
Umgang mit Emotionen und Widerstand: Konfliktarbeit in Veränderungsprozessen
Einführung in den Systemischen Beratungsansatz

Was tun, wenn formale und informelle Strukturen auseinanderklaffen? Welche Alternativen gibt es zur Prozessoptimierung? Wie werden gute Fragen zu hilfreichen Interventionen? Wie können Menschen in neuen Rollen und Anforderungen unterstützt werden? Auf welchem psychischen Boden fällt Veränderung? Was bedeutet es, Widerstand als Energiequelle zu nutzen? Und schließlich: Muss man als Systemiker wirklich immer distanziert sein?

zwischen den Modulen

Intervision...

... auch „kollegiale Beratung“ genannt, ist integraler Bestandteil der Fortbildung. Selbstverantwortlich organisieren je drei bis vier Teilnehmer/innen einen halben Tag gemeinsamer, strukturierter Beratung über die Veränderungsprozesse in den eigenen Organisationen und zu individuellen Fragestellungen.

Am Ende der Fortbildung hat jede/r Teilnehmer/in aus eigenem Erleben erfahren, welche Veränderungsgeschwindigkeit für die eigene Organisation und für ihn/sie selbst realistisch ist. Für den weiteren Entwicklungsprozess ist daneben ein nützlicher und übersichtlicher „Methodenkoffer“ gepackt, der zum Einsatz im Arbeitsprozess einlädt.

Modul 3

Strategie

Die Aushandlung von Visionen und Zielen begleiten

Wirkungsorientierung in der Strategiearbeit
Wertschätzende Erkundung: der Appreciative Inquiry Ansatz
Moderation von Entwicklungs- und Entscheidungsprozessen
Collective Impact, Bündnis- und Netzwerkstrategien
Einführung in die Idee von Emergenz und Selbstorganisation

Sollte man introvertierte Organisationen mit ihrer Umwelt konfrontieren? Was leistet eine Theory of Change? Was tun, wenn der Problemfokus das Problem ist? Wie funktioniert kollektive Kreativität? Wie bindet man den Sack zu, wenn alle Optionen auf dem Tisch liegen? Wie entstehen vertrauensvolle Beziehungen in Netzwerken? Lassen sich emergente Prozesse moderieren?



Seminarmethoden

Der ganze Mensch ist nötig.

Die Fortbildung findet in einer kleinen Gruppe von maximal 14 Teilnehmenden statt und lebt von der möglichst hohen Beteiligung der Einzelnen in Form von intensiver Fallarbeit. Ein Mix aus Impulsreferaten, Arbeitsgruppen, Rollen- und Planspielelementen sowie „bewegenden“ Übungen soll den Arbeitsprozess erleichtern.
Die Teilnehmenden sind eingeladen, die je eigenen Arbeitserfahrungen mit einzubringen.

Termine

Jeweils Donnerstag bis Samstag:

18.-20. Oktober 2018
17.-19. Januar 2019
21.-23. März 2019

Eingeladen zur

Teilnahme...

... sind Interessierte, die ihre Fähigkeit verbessern möchten, in gemeinwohlorientierten Organisationen Veränderungen zu initiieren, Widerstände zu verstehen und entsprechende Entwicklungsprozesse zu begleiten. Die Teilnehmenden erhalten am Ende eine Bescheinigung mit Angabe der Lerninhalte.

Ort

Wir bieten den Kurs in unserem neuen Büro in Berlin an. Die Lebendigkeit des Ortes und gleichzeitige Arbeitsumgebung soll uns inspirieren, daneben gibt es Möglichkeiten im nahen Gleisdreieckpark Erfahrungen in der Natur und Ruhe für Reflexion zu finden. Angebunden über den U-Bahnhof Möckernbrücke ist das Büro auch von auswärts gut zu erreichen.

Kontakt und

Anmeldung

Wenn Sie Interesse an der Fortbildung haben, senden Sie uns bitte Ihre Kontaktdaten (und vielleicht einige Zeilen zu Ihrem Hintergrund?) an baier@socius.de. In einem anschließenden Telefonat können wir Ihre Fragen beantworten und bei beidseitig positiver Entscheidung wird die Teilnahme durch schriftliche Anmeldung verbindlich.

Preise

Die Kosten betragen € 1.600,-
Für Schnellentschlossene gilt bis zum 31.7.2018 der Frühbuche Preis:
€ 1.450,-

Kosten für Verpflegung entstehen gesondert (ca. 180,- €).

Leitung



Christian Baier

Jahrgang 1975, Dipl. Sozialpädagoge. Bei SOCIUS seit 2003, seit 2015 Co-Geschäftsführer. Arbeitserfahrungen bei gemeinnützigen Organisationen in den USA, Belgien und Deutschland. Beratung u.a. verschiedener Jugendverbände und Stadtteilorganisationen.



Joana Ebinghaus

Jahrgang 1972, Regionalwissenschaftlerin, 15 Jahre Beratung von Regierungs- und gemeinnützigen Organisationen in Asien im Kontext von demokratischem Wandel, seit 2015 bei SOCIUS, Schwerpunkt auf Begleitung von Teams und zivilgesellschaftlichen Netzwerken in internen Teamentwicklungs-, Organisationsentwicklungs- und Strategieprozessen



Über SOCIUS

Diese Fortbildung basiert auf dem Erfahrungswissen aus den Beratungsprozessen, die die SOCIUS Berater/innen seit 1998 mit gemeinnützigen Organisationen durchgeführt haben. Zu den Kunden zählten große Dachverbände genauso wie kleine Initiativen, Stiftungen oder Organisationen der Entwicklungszusammenarbeit, soziale Einrichtungen ebenso wie Bildungsinstitutionen oder Menschenrechtsgruppen. SOCIUS musste dabei oft komplexe Prozesse in sehr unterschiedlichen Settings bearbeiten. Im Ergebnis ist ein praxisnahes Vorgehen entstanden, das einfach und wirksam von den Akteuren verstanden und oft selbst angewendet werden kann. Dabei möchte SOCIUS als gemeinnützige Organisation die erarbeiteten Ergebnisse für andere gemeinwohlorientierten Berater/innen und Strukturen nutzbar machen und veröffentlichen so z.B. seine Arbeitsblätter als kostenfreie downloads: www.wissen.socius.de

Ausblick

Im April 2019 findet das Seminar auch wieder in Sonneck statt.
Leitung: Andreas Knoth und Nicola Kriesel.
vorauss. Kosten: 1.600 EUR
(Frühbucher/innen: 1.450,00)
zzgl. ca. 550,- Euro Übernachtung und Verpflegung

SOCIUS
Organisationsberatung
gGmbH

Tempelhofer Ufer 21
10963 Berlin

T +49 +30 40 30 10 2-0
F +49 +30 40 30 10 2-20
www.socius.de
info@socius.de